



Communiqué de presse FSU

Assises de l'Éducation : Thème 2, 4, 7

Pédagogie et enjeux

Les ressources humaines, un enjeu majeur

Contribution de l'administration à la réussite de la politique éducative

La FSU Guadeloupe place la qualité des **relations humaines au centre de son projet de société et d'école**.

Les procédures, l'usage des technologies, les infrastructures, les moyens, ... doivent avoir pour objectif de favoriser les **échanges et concertations de nature pédagogique, technique, administrative**.

A condition que ces concertations soient nourries de **mixité de corps** (pédagogique, technique, administratif), de **coopération** et non de compétition, de **responsabilisation** et non d'injonction, elles feront naître nécessairement l'**entraide**, l'**empathie**, la **bienveillance**, la **compétence**, l'**éthique** puis la **motivation** nécessaire à l'**efficacité des agents de notre académie**.

Pour y parvenir, la FSU Guadeloupe préconise :

- la mise en place d'un organigramme le plus plat possible où :
 - les **hiérarchies, les promotions, les ordres de missions seraient réduits au minimum** et choisis au regard de la volonté de "servir" et non de "se servir" des corps ou usagers dont elles ont la responsabilité,
 - les **fonctions de coordinations leurs seraient préférées**, désignées par leurs pairs, non cumulées, et limitées dans le temps afin de favoriser la transmission et la responsabilisation du plus grand nombre,
 - l'**expertise** d'une mission soit l'**exclusivité des agents la remplissant** et chargés eux même d'en définir les adaptations locales dans le respect d'un cadre national,
 - cette expertise soit rendue possible par :
 - l'**accès de tous** (tous corps) afin d'éviter toute instrumentalisation politique locale ou nationale :
 - à **des données scientifiques de 1ère main** toutes disciplines confondues (sciences sociales, neurosciences, ...) dans le cadre d'une formation continue tout au long de la carrière de nature pédagogique, technique, managériale,
 - à **des données statistiques** académiques et nationales rendues publiques et actualisées sur le site du rectorat.
 - à **l'ensemble des moyens** (pécuniers, horaires, IMP, ...) dont dispose l'académie (BOP, notifications ministérielles, académiques, ...)
 - la revalorisation des **échanges de pratique, le tutorat entre pairs ...**
 - la **mobilité des agents entre les corps**.
 - la **transparence entre corps** (règles et critères de mutations, promotions, ...) y compris et surtout lorsque l'on monte dans l'organigramme.
- l'**amélioration continue des conditions de travail** de tous les agents à travers l'optimisation des infrastructures et moyens financiers, matériels, technologiques mais aussi la prise en compte permanente de leurs **charges de travail**.
- l'**avancement au sein de chaque corps** selon un **rythme unique** afin de favoriser l'émergence de **profils coopératifs plutôt que compétitifs** qui pour ces derniers nuisent sur le long terme inévitablement à la performance des groupes.
- l'**augmentation plus que significative des salaires des agents** afin qu'ils puissent se consacrer sereinement à leurs missions plutôt qu'**au détriment de la qualité du service rendu aux usagers, ils soient poussés à courir**, après des **heures supplémentaires** pour compenser une baisse de pouvoir d'achat mortifère pour le recrutement de certains corps.

Contacts :

Eddy Segur - Secrétaire départemental - fsu971@fsu.fr

Guillaume Marsault - Secrétaire départemental adjoint - guillaume.marsault@guadeloupe.snes.edu